



CITTA' DI NOCERA INFERIORE

Provincia di Salerno

DELEGAZIONE TRATTANTE

Prot. n. _____

del _____

Verbale di stipula del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo (C.C.D.I.) di destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2019.

In data 10 Dicembre 2019, alle ore 16,00, presso la Residenza comunale, si sono riunite, a seguito di autoconvocazione del 26/11/2019, le delegazioni trattanti di parte pubblica e sindacale per per il prosieguo dei lavori del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo (C.C.D.I.) in attuazione della disciplina prevista al Titolo II "Relazioni sindacali" del C.C.N.L. 21.05.2018.

Le delegazioni trattanti sono rappresentate dai seguenti componenti:

per la parte pubblica:

Dr.ssa Valeria Rubino	Segretario Generale/Presidente delegazione
Dr.ssa Maria Carmela Bracciale	Dirigente Settore Finanziario
Dr.ssa Silvia Esposito	Dirigente Settore AA.GG./Vice Segretario

per la parte sindacale:

Sig. ORNELLA ZITO	CGILFP <i>Ornella Zito</i>
Sig. Vincenzo Della Rocca	CISLFP <i>Guido Mando</i>
Sig. Giuseppe Russo	UILFPL
Sig. Lucia Pagano	CSA
Sig. Carmine Pellegrino	RSU
Sig. Vincenzo Giordano	RSU
Sig. Aldo Manzi	RSU
Sig. Carmine Del Regno	RSU
Sig. Adriana Gambardella	RSU
Sig. Sergio Gambardella	RSU
Sig. Antonio D' Apuzzo	RSU
Sig. Gerardo Vescovo	RSU
Sig. Francesco Esposito	RSU
Sig. Gabriele Cimmino	RSU
Sig. Lucia Ferrara	RSU

La Dr.ssa Valeria Rubino, Segretario Generale, presidente della delegazione trattante di parte pubblica, assume la presidenza della riunione.

Le delegazioni trattanti prendono atto del parere favorevole del Collegio dei Revisori dei Conti del 14.11.19 n.66304, della autorizzazione alla sottoscrizione del CCDI anno 2019 come da giusta deliberazione di G.C. n.336 del 26.11.19 rilevando:

- che detto fondo, determinato in ossequio alla vigente normativa, ammonta complessivamente a **€. 1.382.975,10** e risulta così composto:

Risorse decentrate stabili	€. 1.215.257,10
Risorse decentrate variabili	€. 81.400,00
Risorse decentrate variabili previste da disposizioni di legge per incentivi	€. 86.318,00
Totale fondo risorse decentrate anno 2019	€. 1.382.975,10

- che le risorse decentrate stabili, allo stato, risultano già assorbite per **€. 568.516,67** per le seguenti causali:

Progressioni economiche orizzontali storiche (Art. 17, comma 2, lettera b, CCNL 01/04/1999) (Art. 34, comma 1, CCNL 22/01/2004) (Art. 35, comma 3, CCNL 22/01/2004) (Art. 16 CCNL 21.05.2018)	€. 458.589,21
Indennità di comparto (quota a carico Fondo) (Art. 33, comma 4, lettere b) e c), CCNL 22/01/2004)	€.109.927,46
Risorse decentrate stabili già contratte negli anni precedenti	€.568.516,67

- che restano ancora da destinare per l'anno **2019** risorse decentrate ammontanti a complessivi **€. 814.458,43** così composte:

Risorse decentrate stabili	€.646.740,43
Risorse decentrate variabili	€. 81.400,00
Risorse decentrate variabili previste e vincolate da disposizioni di legge per incentivi	€. 86.318,00
Fondo risorse decentrate disponibile per la contrattazione integrativa 2019	€.814.458,43

- che detta somma di **€.814.458,43** trova regolare copertura nei competenti stanziamenti di spesa del bilancio di previsione dell'esercizio finanziario 2019.

Performance organizzativa (Art. 68, comma 2, lett. a), CCNL 21.05.2018)	€ . 45.140,43
Performance individuale	€. 85.000,00

(Art. 68, comma 2, lett. b), CCNL 21.05.2018)	
Indennità condizioni di lavoro (Art. 68, comma 2, lett. c), CCNL 21.05.2018) Rischio: € 36.000 disagio: € 30.000,00 maneggio valori: € 4.000,00	€ 70.000,00
Indennità di turno, reperibilità (Art. 68, comma 2, lett. d), CCNL 21.05.2018) turno: personale polizia locale-cimiteriale-portineria-ecologia reperibilità: ufficio tecnico-stato civile-informatica	€ 120.000,00 € 76.000,00
Compensi per specifiche responsabilità (Art. 68, comma 2, lett. e), CCNL 21.05.2018) Fino ad € 3.000,00 – comma 1, art. 70-quinquies CCNL 21.05.2018 Fino ad € 350,00 – comma 2, art. 70-quinquies CCNL 21.05.2018	€ 35.000,00 € 4.000,00
Indennità di funzione (Art. 68, comma 2, lett.f), CCNL 21.05.2018) Fino ad € 3.000,00 – comma 2, art. 56-sexies CCNL 21.05.2018	€ 8.000,00
Indennità di servizio esterno (Art. 68, comma 2, lett.f), CCNL 21.05.2018) (Art. 56-quinquies CCNL 21.05.2018)	€ 5.000,00
Compensi ISTAT ed incentivi per entrate conto terzi o utenza (Art. 68, comma 2, lett.g), CCNL 21.05.2018)	€ 2.500,00
Compensi Avvocatura interna per sentenze favorevoli all'ente art. 27 CCNL 14.09.2000 (Art. 68, comma 2, lett.g), CCNL 21.05.2018)	€ 20.000,00
Compensi recupero evasione tributi locali legge n. 145/2018, comma 1091 (Art. 68, comma 2, lett.g), CCNL 21.05.2018)	€ 2.000,00
Incentivi per funzioni tecniche art. 113 D.Lgs. n.50/2016 (dal 01.01.2018) (Art. 68, comma 2, lett.g), CCNL 21.05.2018)	€ 43.818,00
Compensi messi notificatori secondo la disciplina di cui all' art. 54 del CCNL 14.09.2000 (Art. 68, comma 2, lett.h), CCNL 21.05.2018)	
Progressione economica orizzontale con decorrenza nell'anno di riferimento di cui all' art. 16 del CCNL 21.05.2018, nella misura max del 50% del personale avente diritto (Art. 68, comma 2, lett.j), CCNL 21.05.2018)	€ 80.000,00
TOTALE	
Fondo lavoro straordinario complessivo € 200.000 (Art. 14 CCNL 01/04/1999 e s.m.i.)	€ 145.000,00
Fondo straordinario per interventi in reperibilità	€ 55.000,00

Le parti, quindi,

SOTTOSCRIVONO



Il presente Contratto Collettivo Decentrato Integrativo (C.C.D.I.) di destinazione delle risorse decentrate per l'anno **2019**, ivi compreso lo stralcio della bozza di piattaforma integrata nella sostanza, delle osservazioni e condivise metodologie in merito alla attribuzione di nuove P.E.O. che avranno decorrenza 1° Gennaio 2019.

In prosieguo le parti

A completamento della procedura ed a seguito dei lavori svolti nelle precedenti sedute le parti concordano di approvare l'allegato stralcio al Contratto integrativo decentrato art. 14 concernente le progressioni orizzontali tanto per consentirne l'immediata attivazione.

Si stabilisce pertanto la volontà che le PEO abbiano decorrenza 1° Gennaio 2019 nella misura del 50% degli aventi diritto.

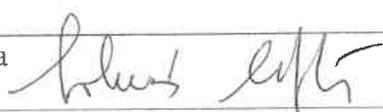
Inoltre come riportato nei verbali di Delegazione Trattante del 12/9-18/9-22/10 e del 26/11/2019, è stabilito che dette progressioni saranno espletate per Settori e per categorie.

I criteri sono inseriti nell'art. 14 con relativo allegato "A".

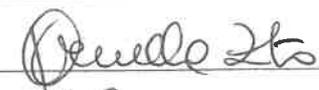
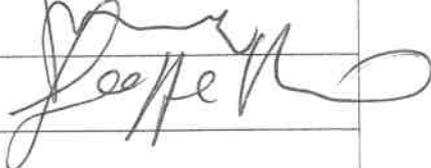
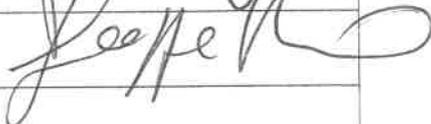
La riunione termina alle ore _____.

Il presente verbale viene letto, confermato e sottoscritto come segue:

La delegazione trattante di parte pubblica

Dr.ssa Rubino	Dr.ssa Valeria	Segretario Generale/Presidente	firma 
Dr.ssa Bracciale	Maria Carmela	Dirigente Settore Finanziario	Firma
Dr.ssa Silvia Esposito		Dirigente Settore AA.GG./Vice Segretario	firma 

Delegazione trattante di parte sindacale

Sig.	CGIL FP	firma 
Sig. Enzo Della Rocca	CISL FP	firma 
Sig. Giuseppe Russo	UIL FPL	firma 
Sig. Lucia Pagano	CSA	firma
Sig. Vincenzo Giordano	RSU	firma
Sig. Aldo Manzi	RSU	firma
Sig. Carmine Del Regno	RSU	firma
Sig. Adriana Gambardella	RSU	firma
Sig. Sergio Gambardella	RSU	firma 
Sig. Antonio D' Apuzzo	RSU	firma 

Sig. GIUSEPPE CRIVANO RSU

Sig. Gerardo Vescovo	RSU	firma
Sig. Francesco Esposito	RSU	firma
Sig. Gabriele Cimmino	RSU	firma
Sig. Lucia Ferrara	RSU	firma
Sig. Carmine Pellegrino	RSU	firma



ESTRATTO ART.14 "Progressioni economiche" ai fini della pubblicazione del bando

1. A norma dell'art. 16, comma 2, del CCNL del 31.3.1999, la progressione economica orizzontale si realizza nel limite delle risorse disponibili nella parte stabile del fondo in misura tale da non compromettere le ulteriori finalità ed in particolare da non rendere residuale troppo esiguo e poco incentivante l'importo da destinare al compenso relativo alla performance. Le risorse disponibili nella parte stabile del fondo sono destinate a tale fine in sede di contrattazione decentrata integrativa.

2. In presenza di risorse adeguate le progressioni interessano anche più categorie. Le risorse, di norma assegnate complessivamente, possono essere destinate anche in maniera proporzionale rispetto alla consistenza di organico di ciascuna categoria.

3. La progressione economica è riconosciuta, in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti non superiore al 50% del personale interessato come individuato dal seguente comma.

4. Il personale interessato è quello in servizio nell'ente alla data del 1° gennaio dell'anno in cui viene sottoscritto il contratto integrativo, il personale interessato deve possedere il requisito minimo di 24 mesi nella posizione in godimento alla data del 1° gennaio dell'anno come sopra specificato.

5. In caso di mancato utilizzo delle risorse destinate alle progressioni, i risparmi possono essere riassegnati a progressioni nella medesima proporzione.

6. La progressione economica viene realizzata per settori e per categorie e a salvaguardia dei principi di imparzialità e pari opportunità applicando l'arrotondamento all'unità superiore in caso di decimali della percentuale di assegnazione.

7. Nell'allegato A) sono indicati i criteri per la partecipazione alle procedure di selezione.

ALLEGATO A - CRITERI SELEZIONE PROGRESSIONI NELLA CATEGORIA

1. Requisito periodo minimo di anzianità

Ai fini del computo del requisito di permanenza minima di 24 mesi nella posizione economica in godimento, si considera quanto segue:

- ai fini della maturazione dell'anzianità di servizio, il rapporto di lavoro a tempo parziale è considerato rapporto di lavoro a tempo pieno;
- il personale trasferito da altro ente per mobilità non interrompe il proprio rapporto di lavoro che continua con il nuovo ente; pertanto nell'anzianità di servizio si considera anche quella pregressa.

2. Criteri di valutazione

1. Il principale criterio su cui fondare la progressione economica è fissato nella valutazione della performance individuale del triennio che precede l'anno in cui è adottata la decisione di attivare l'istituto, secondo le modalità stabilite in attuazione dell'articolo 8 del Contratto Nazionale.

Ai fini dell'attribuzione del punteggio viene utilizzata la seguente opzione: media del triennio precedente l'anno di attivazione dell'istituto;

Sarà valutata anche l'esperienza di servizio e l'anzianità maturata nella categoria economica, negli ambiti professionali di riferimento, nonché le competenze acquisite .

A parità di punteggio attribuito, assume rilievo l'anzianità di servizio nella categoria ed in caso di ulteriore parità l'anzianità anagrafica.

Le parti possono individuare ulteriori criteri per la definizione di situazioni di parità di punteggio.

3. Procedimento

1. Allorché sia sottoscritto il contratto integrativo che stanziava le risorse destinate alle progressioni nella categoria, il dirigente del Settore Personale procede ad una verifica dei potenziali destinatari delle progressioni . L'informazione è comunque portata a conoscenza di tutti i dipendenti dell'Ente con avvisi interni che assicurino adeguata diffusione.

2. Per ciascun dipendente è compilata una scheda .

3. Ogni dipendente sottoscrive la propria scheda di valutazione in segno di accettazione del punteggio. In caso di apposizione di riserva, allo stesso è assegnato un termine massimo di giorni cinque per presentare le proprie osservazioni, decorso il quale il dirigente del Settore Personale decide in via definitiva.

A richiesta dei valutati per eventuali errori o omissioni nelle valutazioni può essere prevista una ulteriore forma di verifica, entro un termine di giorni dieci . Questa ulteriore valutazione è rimessa ad un apposito collegio composto dal dirigente di riferimento, dal Segretario dell'Ente e dal dirigente del Settore Personale.

Il dipendente viene ascoltato avvalendosi eventualmente di un rappresentante sindacale o legale.

4. Sulla base dei punteggi assegnati in conformità ai precedenti commi, è definita ed approvata la graduatoria e comunicati gli esiti ai diretti interessati.

COMUNE DI NOCERA INFERIORE

FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2019 (allegato A)

Descrizione	2019
Risorse stabili	
Fondo consolidato anno 2018 , comprensivo dello 0,20 del M.S. anno 2001.	€ 1.277.568,00
FONDO CONSOLIDATO POSIZIONE ORGANIZZATIVE ART. 67-COMMA 1	€ 125.000,00
CCNL 21.05.2018 - Art. 67, comma 1 - Unico importo	€ 1.152.568,00
CCNL 21.05.2018 - art.67, comma 2, lett. a)- € 83,20xN. 269 dipendenti in servizio al 31.12.2015, a valere dall'anno 2019	€ 22.380,00
CCNL 21.05.2018 - art.67, comma 2, lett. b)-rideterminazione dei differenziali stipendiali a carico del fondo determinati dagli incrementi stipendiali disposti dall'art. 64 del CCNL	€ 40.309,10
CCNL 21.05.2018 - art. 67, comma 2, lett. c)-RIA e assegni ad personam personale cessato anno precedente - Misura intera(soggetta al limite Corte dei Conti S.A. N. 19/2018)	€ 3.991,78
CCNL 21.05.2018 - art. 67, comma 2, lett. d)-di eventuali risorse riassorbite ai sensi dell'art. 2, comma 3, D. Lgs. N.165/2001	
CCNL 21.05.2018- art. 62, comma 2, lett. e)-incrementi trattamento economico fisso e continuativo personale trasferito	
CCNL 21.05.2018-art. 67, comma 2, lett. g) - incremento derivante da corrispondente e stabile riduzione delle risorse per lavoro straordinario	
CCNL 21.05.2018 - art. 67, comma 2, lett. h) - increm. tratt. econ. fisso e continuativo derivanti da aumenti della d. o.- Assunzioni anno 2018 di n. 9 unità (quota media pro-capite Euro 5.214,57) - (soggetta al limite Corte dei Conti S.A. N. 19/2018)	€ 46.931,18
Totale risorse stabili	€ 1.266.180,01
Risorse variabili soggette al limite	
Recupero evasione ICI - (art. 4, comma 3, CCNL 2000/01; art. 3, comma 57, L. 662/1996; art. 59, comma 1, lett. p), D.Lgs n. 446/97	
Proventi contravvenzionali ai sensi dell'art. 208, commi 4, lett. c), e 5, del D.Lgs. N. 285/1992	
CCNL 21.05.2018 - art. 67, comma 3, lett. f) - risorse derivanti da rimborsi spese per notificazione atti Amministrazione finanziaria	
CCNL 21.05.2018 - art. 67, comma 3, lett. h) e comma 4 - incremento fino all' 1,2% del monte salari anno 1997	
CCNL 21.05.2018 - art. 67, comma 3, lett.d) - frazione RIA personale cessato per le mensilità residue dopo la cessazione	€ 953,27
CCNL 21.05.2018 - art. 67, comma 3, lett. i) e comma 5, lett. b) - conseguimento obiettivi e di mantenimento	
Totale Risorse variabili soggette al limite	953,27
Risorse variabili NON soggette al limite	
Risorse non utilizzate anno corrente - una tantum - fondo P.O. (€125,000-€43,600)	€ 81.400,00
CCNL 21.05.2018 - art. 67, comma 3, lett.a) - contratti sponsorizzazione per i casi in cui tale attività non risulti ordinariamente resa prima dell'entrata in vigore del D.L. n. 78/2010(Circ.RGS N.12/2011 pag.5)	
CCNL 21.05.2018N - art. 67, comma 3, lett. b) - economie da piani di razionalizzazione - art. 16, commi 4 e 5, D.L. 98/2011	
CCNL 21.05.2018N - art. 67, comma 3, lett. c) - risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - prestazioni personale polizia locale con oneri conto terzi (art. 22, comma 3-bis, D.L. n. 50/2017)	
CCNL 21.05.2018N - art. 67, comma 3, lett. c) - risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - entrate conto terzi o utenza - tra cui i compensi censimento ISTAT	€ 2.500,00
CCNL 21.05.2018N - art. 67, comma 3, lett. c) - risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - compensi avvocatura interna per sentenze favorevoli all'ente (art. 27 CCNL 14.09.2000)	€ 20.000,00
CCNL 21.05.2018N - art. 67, comma 3, lett. c) - risorse previste da disposizioni di legge per incentivi recupero fiscalità locali (IMU e TARSU) L. 145/2018 comma 1091	€ 20.000,00
CCNL 21.05.2018N - art. 67, comma 3, lett. c) - risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - incentivi per funzioni tecniche art. 113, D.Lgs. N. 50/2016 (dal 1° gennaio 2018)	€ 43.818,00
CCNL 21.05.2018 - art. 67, comma 3, lett. e) - eventuali risparmi a consuntivo derivanti dalla disciplina del lavoro straordinario	
CCNL 21.05.2018 - art. 67, comma 3, lett. i)-e comma 5, lett. b) - limitatamente alla quota eccedente le riscossioni dei proventi del codice della strada dell'esercizio precedente(deliberazione N.5/2019 Corte dei Conti Sezione Autonomie)	
Totale Risorse variabili NON soggette al limite	€ 167.718,00
TOTALE RISORSE VARIABILI	€ 168.671,27
TOTALE	€ 1.434.851,28
FONDO PROVVISORIO - TOTALE DEPURATO DELLE VOCI SOGGETTE A VINCOLO	€ 1.382.975,10